

Nota de Esclarecimento

Prezados,

Servidores ativos, inativos e pensionistas do Município de Jaicós e demais interessados.

O Fundo Previdenciário do Município de Jaicós – FUNPREJ, no uso de suas atribuições legais, vem se manifestar acerca da obrigatoriedade de adequação legislativa das alíquotas de contribuição previdenciária (parte servidor e patronal), com base nas exigências trazidas pela reforma previdenciária, originadas pela Emenda Constitucional nº 103/2019.

Diante da obrigação constitucional lançada à todos os RPPS do Brasil, o Município de Jaicós **foi obrigado** a realizar as alterações nas alíquotas previdenciárias, enviando Projeto de Lei ao Poder Legislativo para a devida análise.

Como dito, todos os municípios brasileiros que possuem Regime Próprio de Previdência Social estão **obrigados pela Constituição Federal**, nos termos da Emenda Constitucional nº 103/2019, **à alterar a alíquota ordinária da parte patronal e servidor.**

Além da possibilidade de alteração das alíquotas ordinárias para o mínimo de 14%, a Emenda Constitucional 103/2019 trouxe mais duas formas de modificações de alíquotas de formato progressivo, **mas nenhuma delas se mostram possíveis e viáveis ao Município e seus servidores**, restando, portanto, apenas a opção pela majoração da alíquota ordinária para 14%, pois é a única admissível e menos onerosa aos segurados e beneficiários. Vejamos:

A primeira possibilidade de progressivas diz que a alíquota de contribuição dos segurados e pensionistas poderá ser progressiva desde que não inferior às alíquotas aplicáveis aos segurados do RGPS **somente ao para o RPPS que não possui déficit atuarial a ser equacionado**. Ora, praticamente todos os RPPS brasileiros possuem déficit atuarial, como no Caso do Município de Jaicós que cumpre efetivamente seu plano de equacionamento, **portanto, esta opção**

não poderá ser aplicada ao Município de Jaicós. (Atenção, não confundir déficit atuarial com ausência de recursos.)

A segunda possibilidade de progressivas diz que a alíquota de contribuição dos segurados e pensionistas poderá ser progressiva para o RPPS que possui déficit atuarial a ser equacionado, desde que observem as seguintes questões: a) necessitarão ser referendadas integralmente as alterações do art. 149 da Constituição Federal, nos termos do inciso II do art. 36 da Emenda Constitucional nº 103, de 2019; b) as alíquotas de contribuição ordinária dos segurados ativos, aposentados e pensionistas e suas reduções e majorações corresponderão, no mínimo, àquelas previstas no §1º do art. 11 da Emenda Constitucional nº 103, de 2019. c) as alíquotas deverão estar embasadas em avaliação atuarial que demonstre que a sua aplicação contribuirá para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, nos termos do § 1º do art. 9º da Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

Ora, facilmente verificamos que a segunda possibilidade é muito mais onerosa aos servidores ativos, inativos e pensionistas por diversas questões: 1 – Abre caminho a cobrança da alíquota de contribuição de 14% aos aposentados e pensionistas que superem o salário-mínimo; 2 – Abre possibilidade do RPPS cobrar além das alíquotas ordinárias, contribuições extraordinárias para os servidores ativos, inativos e pensionistas e sem limite mínimo, ou seja, os segurados poderão pagar duas alíquotas diferentes; 3 – Nesta segunda possibilidade as alíquotas progressivas devem ser no mínimo às aplicadas aos servidores da União, ou seja, podem ser maiores que 14%; 4 – E por fim, deverão estar embasadas em avaliação atuarial que poderá inclusive apontar alíquotas superiores à 14%. Portanto é difícil não vislumbrar o quanto estas progressivas são mais prejudiciais aos servidores públicos.

Desta forma, resta como melhor opção, no momento, a alteração para alíquota mínima uniforme de 14%, que passamos a discorrer.

Vejamos o que bem diz o Artigo 11 da Emenda Constitucional nº 103/2019:

**Art. 11. Até que entre em vigor lei que altere a alíquota da contribuição previdenciária de que tratam os arts. 4º, 5º e 6º da Lei*

nº 10.887, de 18 de junho de 2004, esta será de 14 (quatorze por cento)”.

Ora, é sabido que os Estados, o Distrito Federal e os Municípios não poderão estabelecer alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, ou seja, se a Emenda Constitucional mudou a alíquota dos servidores da União para 14%, todos os servidores dos Estados, DF e Municípios, abrangidos por regime próprio, deverão obrigatoriamente ter suas alíquotas majoradas para no mínimo 14%, quando adotada alíquota única.

A própria Nota Técnica SEI nº 12.212/2019 do Ministério da Economia, assim diz:

Esse preceito da reforma tem eficácia plena e aplicabilidade imediata aos regimes próprios de previdência social dos entes federativos.

125. Deste modo, a vigência da alíquota de contribuição previdenciária de 14%, que será exigida no âmbito do RPPS da União a partir de 1/3/2020, de acordo com o disposto no caput do art. 11 c/c o art. 36, I, da EC nº 103, de 2019, implica, a partir dessa mesma data, para os demais entes da Federação, em regra, o dever de majorar a sua alíquota, quando inferior, ao menos até o referido percentual, por meio de lei, em observância ao que dispõe o § 4º do art. 9º da EC nº 103, de 2019, antes mencionado, sob pena de o respectivo RPPS ser considerado em situação previdenciária irregular, a teor dos arts. 3º e 7º da Lei nº 9.717, de 1998. Esse dever de majorar a alíquota de contribuição do segurado também se estende à majoração da alíquota do ente, por meio de lei, já que a contribuição do ente não poderá ser inferior ao valor da contribuição do segurado nem superior ao dobro desta, consoante o art. 2º da Lei nº 9.717, de 1998.

Além disso, o Tribunal de Contas do Estado do Piauí, também editou a Nota Técnica nº 002/2019, dispondo sobre a obrigatoriedade dos Municípios Piauienses

implementarem as medidas trazidas pela Emenda Constitucional nº 103/2019. Vejamos o que diz o item 8 da Nota Técnica do TCE-PI:

*8) Sob pena de DESCUMPRIMENTO das normas previstas no artigo 9º da Emenda Constitucional de nº 103/19, o Estado e os Municípios, mediante lei da iniciativa dos chefes do Executivo, deverão promover a adequação das alíquotas de contribuição previdenciária, **VEDADO o estabelecimento, pelos Estados e Municípios, de alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União**, salvo na situação de ausência de déficit atuarial a ser equacionado, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao Regime Geral de Previdência Social – RGPS (Art.9º, §§ 4º e 5º da EC 103/2019);*

Vale ainda ressaltar que apesar das contribuições previdenciárias sobre proventos de **aposentados e pensionistas** estarem previstas na Lei Municipal aprovada, as mesmas continuam obedecendo as regras vigentes no sentido de que **somente** poderá ser aplicada a nova alíquota contributiva sobre as parcelas de **proventos de aposentadoria e pensão** que superem o limite máximo estabelecido para os benefícios do RGPS, conforme se verifica no Artigo 45 e alínea “a” do inciso IX do Artigo 58, ambos da Lei Municipal nº 876/2009.

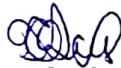
A mesma regra não vale para os servidores ativos, que deverão contribuir com a alíquota de 14% independentemente do valor de sua remuneração.

Como se observa, a majoração da alíquota ordinária previdenciária patronal e servidor, não foi uma obrigação criada pelo Chefe do Executivo Municipal, nem pelo Fundo Previdenciário, muito menos pelos Vereadores Municipais, representantes do Poder Legislativo. Veja que é uma obrigação oriunda da própria Constituição Federal, a quem todos nós devemos obediência.

Assim, diante da obrigação trazida pela reforma constitucional, já bem relatada pela Nota Técnica SEI nº 12.212/2019 do Ministério da Economia e referendada pela Nota Técnica nº 002/2019 do Tribunal de Contas do Estado do Piauí, todos os Estados, DF e Municípios brasileiros que possuem RPPS estão

obrigados a implementar as alterações nas alíquotas previdenciárias, por ordens superiores, sob pena de sofrerem várias sanções por parte dos órgãos fiscalizadores (Ministério da Economia, Tribunal de Contas do Estado do Piauí, Ministério Público Estadual etc).

Atenciosamente,



Daniela Macedo de Carvalho Reis
Gerente de Previdência